



# COMUNE DI CANAL SAN BOVO

(Provincia di Trento)

## Verbale di deliberazione N. 31

della Giunta comunale

**OGGETTO:** determinazione importo e criteri di riparto indennità per area direttiva per l'anno 2018.

L'anno **DUEMILADICIOTTO**, il giorno **venti** del mese di **febbraio**, alle ore 17.00, nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Rattin Albert - Sindaco
2. Loss Renato - Assessore
3. Corona Clelia - Assessore
4. Fruet Mariapiera - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario Comunale Signor Sperandio Lino.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Rattin Albert, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

Il CCPL 20/10/2003 prevede all'art. 121 l'attribuzione di un'Indennità per Area Direttiva al personale inquadrato nelle categorie C, livello evoluto, e D, a cui siano affidati compiti specialistici ovvero di eccellenza strumentale e professionale.

L'accordo di settore del 08/02/2011, recepito con deliberazione n. 19 del 15 marzo 2011, ha stabilito i criteri ai quali attenersi per l'individuazione delle posizioni e l'erogazione dell'indennità in oggetto.

In particolare, le posizioni interessate vengono individuate dall'amministrazione all'inizio di ogni anno; ad ogni posizione viene attribuito un punteggio in base ai parametri stabiliti nell'accordo che fanno riferimento a:

- Livello di responsabilità attribuito;
- Coord. gruppi di lavoro settori o progetti – risorse finanziarie attribuite;
- livello di specializzazione;
- discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;

Tale punteggio costituisce la base per l'attribuzione dell'Indennità: il fondo complessivo, diviso per la somma dei punteggi assegnati a ciascuna area direttiva, determina il valore economico per punto di pesatura. moltiplicando il valore per punto per il singolo punteggio si ottiene l'importo attribuito a ciascuna area direttiva.

### DETERMINAZIONE DEI CRITERI ED INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI:

Con la presente deliberazione si intendono in primo luogo specificare i criteri di attribuzione dei punteggi, sulla scorta della tabella B dell'art. 11 dell'accordo di settore, che varranno **per l'anno 2018:**

**Vengono** individuate le posizioni di lavoro beneficiarie dell'indennità per area direttiva per l'anno 2018:

- Responsabile del Servizio personale, Collaboratore amministrativo cat.C.evoluto, con attribuzione per atto di indirizzo;
- Responsabile della biblioteca Comunale, bibliotecario cat C evoluto con attribuzione per atto di indirizzo;

Visto che con delibere di Giunta Comunale n. 13 e n. 83/2017 relative all'istituzione di Posizione Organizzativa per i titolari dell'ufficio tecnico e ragioneria, il mantenimento dell'indennità di PO per l'anno in corso è subordinato all'avvio della gestione associata intercomunale dei servizi.

Per la frazione di anno eventualmente non coperta dall'indennità di PO, ai responsabili dell' Ufficio tecnico e ragioneria sarà attribuita l'indennità di area direttiva calcolata ai sensi del comma 8 art 10 dell'accordo di settore 08/02/2011, con corrispondente aumento dell'importo del fondo per area direttiva;

**Per le posizioni** che nei periodi considerati svolgeranno le funzioni a tempo determinato o in congedo per maternità si applicheranno le limitazioni nel computo del periodo utile come stabilito

dall'accordo di settore e dal contratto. In tali casi gli eventuali risparmi in sede di erogazione saranno ridistribuiti fra gli altri aventi diritto in rapporto ad un nuovo punto di pesatura del fondo residuo moltiplicato per il punteggio originariamente stabilito;

Si ritiene di meglio specificare i parametri per l'attribuzione dei punteggi secondo i criteri della tabella che segue, con la precisazione che per l'anno 2013 l'attribuzione effettiva avverrà a consuntivo dopo una verifica della corrispondenza delle attività svolte con i parametri stabiliti:

<b>Parametri di attribuzione</b>	<b>Punteggio</b>
livello di responsabilità attribuito	Da 10 a 40
Coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti – Risorse finanziarie attribuite	Da 10 a 30
Livello di specializzazione richiesta	Da 10 a 30
Discrezionalità e autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate	Da 10 a 30
TOTALE minimo – massimo (possono essere considerati anche solo alcuni dei parametri sopra riportati)	Da 30 a 100

#### **ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI ALLE POSIZIONI DIRETTIVE PER L'ANNO 2018.**

Per ogni Posizione vengono attribuiti i punteggi secondo lo schema sopra riportato, ottenendo il prospetto allegato "A" che contiene il punteggio annuo teorico.

Il Punteggio finale sarà successivamente determinato sulla base del raggiungimento degli obiettivi, ed in considerazione alle assenze che comportano la riduzione dell'indennità (art. 11 c.6). Verrà calcolato il punto economico di pesatura e conseguentemente alla somma attribuita alla singola posizione. L'attribuzione di competenze che impegnano l'Ente verso l'esterno e l'atto di Indirizzo di cui ai commi 3 e 4 dell'art.10, comporta un aumento percentuale tra il 10% e il 100% con contemporaneo aumento del fondo.

#### **DETERMINAZIONE DEL FONDO PER L' ANNO 2018**

Il fondo è costituito secondo la tabella A allegata all'art. 11 dell'accordo di settore moltiplicando il valore di €. 2.400,00= per il numero di dipendenti inquadrati in Categoria C Evoluto, con l'esclusione degli incaricati di posizione organizzativa;

Per l'anno in corso l'importo risultante è pari a 2.400,00 x 2 €. 4.800,00=,

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTO** l'Accordo di Settore del 08/02/2011;

**VISTO** il CCPL 20/10/2003;

**VISTO** l'atto di indirizzo per l'anno 2018, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 dd16/01/2018;

**VISTO** l'atto del Sindaco di nomina dei Responsabili dei Servizi Comunali di data 16/01//2018;

**DATO ATTO** dei pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, contabile e copertura finanziaria;

**CON** votazione favorevole unanime e palese;

### **DELIBERA**

1. Di approvare i criteri per la determinazione delle posizioni per area direttiva per **l'anno 2018**, come in premessa che qui espressamente si richiama e di individuare le seguenti posizioni di lavoro quali beneficiarie dell'indennità per area direttiva per l'anno 2018:
  - Responsabile del Servizio personale, Collaboratore amministrativo cat.C.evoluta, con attribuzione per atto di indirizzo;
  - Responsabile della biblioteca Comunale, bibliotecario cat C evoluta con attribuzione per atto di indirizzo;
2. Di prendere atto che per la frazione di anno eventualmente non coperta dall'indennità di PO, in seguito all'avvio della gestione associata intercomunale dei servizi, ai responsabili dell'Ufficio tecnico e ragioneria sarà attribuita l'indennità di area direttiva calcolata ai sensi del comma 8 art 10 dell'accordo di settore 08/02/2011, con corrispondente aumento dell'importo del fondo per area direttiva;
3. Di approvare **lo schema "A"**, allegato al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale, relativo all'attribuzione, per l'anno in corso, dei punteggi di pesatura e la percentuale di incremento alle singole figure direttive, dando atto che l'attribuzione dei punteggi stessi è subordinata alla verifica a consuntivo dell'effettiva corrispondenza alle funzioni svolte;
4. Di determinare l'ammontare complessivo del fondo per indennità per area direttiva per l'anno 2018 , tenuto conto del tetto massimo fissato dall'art.10 comma 6 in complessivi Euro 4.800,00.=-;
5. Di dare atto che la spesa per l'anno 2018 trova imputazione ai relativi capitoli di bilancio 2018/2020 esercizio 2018;
6. Di dare atto che le indennità di cui sopra per **l'anno 2018** saranno liquidate con determina del Segretario sulla base dei punteggi approvati nell'allegato "A" e delle situazioni di servizio verificate a consuntivo;
7. Di dare atto che per **l'anno 2018** si procederà all'erogazione entro il mese di aprile 2019, come previsto dall'art. 11 dell'accordo di settore, una volta verificate le situazioni determinatesi nel corso dell'anno;
8. Di informare le organizzazioni sindacali dell'adozione della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11, comma 7, dell'accordo di settore di data 08.02.2011;
9. Di dare evidenza al fatto, e ciò ai sensi dell'art. 5 della L.R. 31/07/1993 n. 13, che avverso la presente deliberazione è ammessa:
  - opposizione alla Giunta Comunale, da parte di ogni cittadino, ex art. 79 comma 5 del T.U.LL.RR.O.CC;
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199 entro 120 giorni,
  - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento ex art. 2 lett. b) della legge 06/12/1971 n. 1034 entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

Allegato A)

<b>ANNO 2018</b>					TOTALE PUNTI ASSEGNATI	
RESPONSABILE	Livello di responsabilità attribuito	coord. gruppi di lavoro settori o progetti - risorse finanziarie attribuite	livello di specializzazione	discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate		aumento % max. art. 10 c. 3-4-5 acc.sett. 08/02/2011
	Punteggio da 10 a 40	Punteggio da 10 a 30	Punteggio da 10 a 30	Punteggio da 10 a 30		
UFFICIO TECNICO	TITOLARE INDENNITA' DI POSIZIONE					
UFFICIO RAGIONERIA	TITOLARE INDENNITA' DI POSIZIONE				0	
UFFICIO PERSONALE	40	30	30	30	130	100%
BIBLIOTECA	10	10	10	10	40	10%
					<b>170</b>	
Art. 10 comma 7	costituzione fondo :	€ 2.400,00	x n. 2 dipendenti cat. C ev.	€ 4.800,00		

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to Rattin Albert

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Sperandio Lino

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE  
(Art. 79 D.P.Reg. 01.02.2005 nr. 3/L)

Io sottoscritto Segretario Comunale, certifico che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno **22/02/2018** all'Albo pretorio e all'Albo informatico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi fino al giorno **04/03/2018**.

Canal San Bovo, lì 22/02/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Sperandio Lino

CERTIFICAZIONE ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale dichiara ai sensi dell'art. 79 comma 3 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **04 marzo 2018** ad ogni effetto di legge.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Sperandio Lino

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Canal San Bovo, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Sperandio Lino

Pareri resi in data **20.02.2018** ai sensi dell'art. 81 comma 1 del vigente T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPRReg. 1/02/2005 n. 3/L. Istruttoria relativa alla proposta di deliberazione della Giunta comunale, avente ad oggetto:

**determinazione importo e criteri di riparto indennità per area direttiva per l'anno 2018.**

***PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA***

Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa tecnico-amministrativa che regola la materia, come richiesto dall'art. 81 comma 1 del vigente T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPRReg. 1/02/2005 n. 3/L.

Canal San Bovo, 20/02/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

*F.to ( Lino Sperandio)*

***PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE***

Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa contabile che regola la materia, come richiesto dall'art. 81 comma 1 del vigente T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPRReg. 1/02/2005 n. 3/L.

Canal San Bovo, 20/02/2018

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

*F.to ( Lino Sperandio)*

***ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA***

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI attesta la relativa copertura finanziaria - art. 19 comma 1 T.U.L.R.O. Contabile-Finanziario approvato con D.P.G.R. 28/05/1999 n. 4/L.

Canal San Bovo, 20/02/2018

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

*F.to ( Lino Sperandio)*