



COMUNE DI CANAL SAN BOVO

(Provincia di Trento)

Verbale di deliberazione N. 65

della Giunta comunale

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GENERALE FOREG PER L'ANNO 2018 AI SENSI ACCORDO DI SETTORE 25/01/2012 E ACCORDO STRALCIO DEL 23/12/2016.

L'anno **DUEMILADICIOTTO**, il giorno **diciassette** del mese di **aprile**, alle ore 10.30, nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Rattin Albert - Sindaco
2. Loss Renato - Assessore
3. Corona Clelia - Assessore
4. Fruet Mariapiera - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario Comunale Signor Sperandio Lino.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Rattin Albert, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

PREMESSA:

VISTO l'accordo di settore del 25/01/2012 recepito con delibera di Giunta Comunale n. 43 dd 25/02/2012 che regola le modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" – in sigla FO.R.E.G. - per il personale del Comparto autonomie locali, area non dirigenziale;

VISTO l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, dd 23/12/2016, recepito con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 dd 07/02/2017;

RICHIAMATA la circolare del Consorzio dei Comuni trentini dd 20/01/2017;

VISTO l'art. 9 dell'accordo 23/12/2016 che stabilisce la conferma delle disposizioni di cui all'accordo sindacale 25/01/2012 ad eccezione dell'art. 12 "Titolari PO";

PRESO ATTO di quanto disposto dall'art 10 dell'accordo 23/12/2016:

- Comma 1: vengono indicati gli importi a finanziamento del fondo per dipendente equivalente, applicabili a far data dal primo gennaio 2016, come indicati nella tabella sotto riportata:

Categorie/livelli	Importi annui lordi per dipendente equivalente in euro
A	768,00
B base	853,00
B evoluto	913,00
C base	1.013,00
C evoluto	1.144,00
D base	1.332,00
D evoluto	1.541,00

- comma 4: eventuali somme non erogate negli esercizi precedenti, sono riportate sul Foreg degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici.

Ai sensi dell'art 12 dell'accordo 25/01/2012 il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- a) la quota "obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, articolati eventualmente per macro-settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.), ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative, fissati indicativamente tramite atti di indirizzo generale;
- b) la quota "obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

Il Segretario, i dirigenti ed i dipendenti titolari dell'indennità di posizione organizzativa non concorrono nè alla determinazione nè alla distribuzione del fondo.

Con deliberazione n. 7 dd 16/01/2018, la Giunta comunale ha definito ed approvato l'atto di indirizzo che individua gli obiettivi gestionali generali e specifici ritenuti strategici per l'anno 2018, affidando gli stessi ai singoli dirigenti, unitamente alle dotazioni necessarie per il loro raggiungimento.

Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (fo.r.e.g.) per l'anno 2018, DETERMINAZIONE IMPORTI secondo le modalità previste dall'accordo sindacale del 23 dicembre 2016.

FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE ANNO 2018:						
1. DETERMINAZIONE FONDO						
2. DETERMINAZIONE QUOTA "OBIETTIVI GENERALI"						
3. DETERMINAZIONE QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI"						
CATEGORIE / LIVELLI	Importi annui lordi art. 10	N. dipendenti per categoria/livello al 01/01/2017	IMPORTO FONDO	IMPORTO annuo lordo erogabile per quota "obiettivi generali" art.11	IMPORTO erogabile per quota "obiettivi generali" art.11	IMPORTO da destinare a quota "obiettivi specifici"
A	€ 768,00	1	€ 768,00	€ 561,00	€ 561,00	€ 207,00
B base	€ 853,00	4	€ 3.412,00	€ 646,00	€ 2.584,00	€ 828,00
B evoluto	€ 913,00	4*	€ 3.246,22	€ 706,00	€ 2.510,22	€ 736,00
C base	€ 1.013,00	8**	€ 7.653,78	€ 806,00	€ 6.089,78	€ 1.564,00
C evoluto	€ 1.144,00	2***	€ 2.478,67	€ 937,00	€ 2.030,17	€ 448,50
D base	€ 1.332,00	0	€ -	€ 1.125,00		€ -
D evoluto	€ 1.541,00	0	€ -	€ 1.334,00		€ -
	TOTALE	19	€ 17.558,67		€ 13.775,17	€ 3.783,50
* di cui n. 1 a 20/36						
** di cui n. 1 pt 20/36						
*** di cui n. 1 a 20/36 - escluse n.2 figure titolari di posizione organizzativa						
TOTALE FO.RE.G 2018						
		19	€ 17.558,67			

Ai sensi dell'art. 10 c. 4 dell'accordo 23/12/2016, il fondo sarà incrementato delle quote non erogate negli anni precedenti, il Fo.REG ANNO 2017 risulta formato come di seguito:

FONDO ANNO 2018			
di cui:	- QUOTA OBIETTIVI GENERALI anno 2018		€ 13.775,17
	- QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI		€ 3.783,50
QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI NON EROGATA FONDO ANNI PRECEDENTI:			
	2017	€ 6.144,24	
			€ 6.144,24
TOTALE DISPONIBILE PER OBIETTIVI SPECIFICI - PROGETTI			€ 9.927,74

La quota "obiettivi generali" va erogata al personale in relazione al servizio prestato e per i dipendenti part-time la quota dovrà essere proporzionata.

Ai fini dell'erogazione della quota obiettivi generali si considerano le presenze in servizio nell'anno solare di riferimento, ivi comprese le ferie, fruizione di recupero accumulato, nonché le assenze per malattia (per le quali opera la ritenuta ex art. 16 accordo FO.RE.G. 25/01/2012).

Non si considerano giorni di assenza quelli relativi a:

- congedo maternità/paternità, nonché le assenze di cui al D Lgs 151/2001 se integralmente retribuite;
- infortunio;
- donazione sangue e midollo osseo;
- esercizio prerogative sindacali.

sono esclusi dall'erogazione della quota obiettivi generali del fondo:

- i dipendenti assunti con contratto a tempo determinato che non abbiano prestato nell'anno almeno 30 giorni di lavoro (anche non continuativi);
- i dipendenti titolari di posizione organizzativa;
- La quota destinata agli obiettivi specifici potrà essere utilizzata solo a seguito di avvenuta stipula con le Organizzazioni sindacali di un accordo decentrato, per l'individuazione di criteri di ripartizione e dei contenuti degli obiettivi stessi. Si rinvia, pertanto alle determinazioni che saranno assunte in sede di contrattazione degli obiettivi specifici recepiti con deliberazione di Giunta.

Nel caso in cui l'ente non provveda, per un periodo di tre anni, all'assegnazione di obiettivi specifici, le risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della quota "obiettivi generali".

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'accordo di Settore del 25/01/2012 e l'accordo stralcio del 23/12/2016;

VISTO il T.U.LL.R.O.C. sull'Ordinamento del Personale, approvato con D.P.Reg. 01/02/2005 , n° 3/L;

VISTO il Regolamento Organico del Personale dipendente approvato con delibera consiliare n. 55 del 30.11.2000 esaminata dalla G.P. il 22.12.2000 sub. N. 19156/00P.13 e s.m.;

DATO ATTO dei pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa ed in ordine alla regolarità contabile e copertura finanziaria;

CON votazione favorevole unanime e palese;

delibera

1. Di costituire il FO.R.E.G. per l'anno 2018 come illustrato in premessa, nell'importo complessivo di Euro 17.558,67=
2. Di riconoscere che per "obiettivi generali" agli effetti del FO.R.E.G. anno 2018, vengono considerati quelli desumibili dall'atto di indirizzo 2018 e dagli atti amministrativi conseguenti, oltre ad ulteriori disposizioni e indicazioni dell'Amministrazione comunale;
3. Di dare atto che la spesa di cui al punto 1) è già stata imputata, ai rispettivi capitoli di ciascun intervento del bilancio di previsione 2018/2020 per la quota obiettivi generali per complessivi €. 13.197,94=, e al cap. 10181/1 per le risorse complessive destinate a finanziare la quota obiettivi specifici;
4. Di dare atto che le risorse per il finanziamento della quota per obiettivi specifici per l'anno 2018 pari ad €. 3.783,50= sarà incrementata con le risorse non erogate della quota obiettivi generali oltre alla quota non erogate anno 2017 pari ad euro 6.144,24, per un ammontare complessivo della quota "specifici obiettivi" pari ad €. 9.927,74=
5. Di dare atto che l'utilizzo della quota obiettivi specifici sarà oggetto di separati provvedimenti;
6. Di rinviare a successivo provvedimento la liquidazione ed erogazione al personale dipendente, del fondo sulla base dei criteri sopra definiti, incaricando l'Ufficio Personale del Comune di predisporre i necessari conteggi.
7. Di dare atto avverso il presente provvedimento possono essere esperiti:
 - ricorso giurisdizionale di fronte al T.R.G.A. di Trento ex articolo 2 lettera B) della L. 1034/1971 entro 60 giorni
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex articolo 8 del D.P.R. 1199/1971 entro 120 giorni;
 - opposizione alla Giunta comunale ex articolo 79 comma 5 del T.U.LL.R.O.C.;

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Rattin Albert

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sperandio Lino

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
(Art. 79 D.P.Reg. 01.02.2005 nr. 3/L)

Io sottoscritto Segretario Comunale, certifico che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno **19/04/2018** all'Albo pretorio e all'Albo informatico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi fino al giorno **29/04/2018**.

Canal San Bovo, lì 19/04/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sperandio Lino

CERTIFICAZIONE ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale dichiara ai sensi dell'art. 79 comma 3 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **29 aprile 2018** ad ogni effetto di legge.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sperandio Lino

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Canal San Bovo, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Sperandio Lino

Pareri resi in data **17.04.2018** ai sensi dell'art. 81 comma 1 del vigente T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPR. 1/02/2005 n. 3/L. Istruttoria relativa alla proposta di deliberazione della Giunta comunale, avente ad oggetto:

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GENERALE FOREG PER L'ANNO 2018 AI SENSI ACCORDO DI SETTORE 25/01/2012 E ACCORDO STRALCIO DEL 23/12/2016.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa tecnico-amministrativa che regola la materia, come richiesto dall'art. 81 comma 1 del vigente T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPR. 1/02/2005 n. 3/L.

Canal San Bovo, 17/04/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to (Lino Sperandio)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa contabile che regola la materia, come richiesto dall'art. 81 comma 1 del vigente T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPR. 1/02/2005 n. 3/L.

Canal San Bovo, 17/04/2018

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to (Lino Sperandio)

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI attesta la relativa copertura finanziaria - art. 19 comma 1 T.U.L.R.O. Contabile-Finanziario approvato con D.P.G.R. 28/05/1999 n. 4/L.

Canal San Bovo, 17/04/2018

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to (Lino Sperandio)