



COMUNE DI CANAL SAN BOVO

(Provincia di Trento)

Verbale di deliberazione N. 191

della Giunta comunale

OGGETTO: liquidazione indennità di risultato del Segretario comunale per l'anno 2017 di cui all'accordo di settore di data 28/12/2016.

L'anno **DUEMILADICIOTTO**, il giorno **ventitre** del mese di **ottobre**, alle ore 17.00, nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Rattin Albert - Sindaco
2. Loss Renato - Assessore
3. Corona Clelia - Assessore
4. Fruet Mariapiera - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.
X	

Assiste il Segretario F.F. Signor Loss Renato.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Rattin Albert, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Il Segretario Comunale Sperandio Lino esce dall'aula in quanto interessato ai sensi dell'articolo 14 del T.U.LL.RR.O.C..

L'Assessore Fruet M. assume per il presente provvedimento le funzioni di segretario.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che in data 29/12/2016 è stato sottoscritto dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti delle organizzazioni Sindacali provinciali il testo definitivo dell'accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2016/2018 biennio economico 2016/2017 per il personale dell'Area della dirigenza e dei Segretari Comunali del Comparto delle Autonomie Locali recepito con delibera di Giunta Comunale n. 17 dd. 07/02/2017;

VISTO l'art. 27 del citato accordo di data 29/12/2016 e la circolare del Consorzio dei comuni Trentini dd. 01/02/2017;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n.138 dd. 01/08/2017 "Definizione parametri di valutazione del Segretario Comunale anno 2017" per un massimo di € 4.830,00;

VISTA la scheda di valutazione dei risultati, dalla quale risulta che il punteggio ottenuto per l'anno 2017 è pari ad punti 94/100 e quindi viene erogata per l'anno 2017 un'indennità annua lorda pari a € 4.540,20= ;

DATO ATTO dei pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione dal Responsabile dell'Ufficio Ragioneria in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile e copertura finanziaria;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

d e l i b e r a

1. Di liquidare e pagare, per quanto in premessa, per l'anno 2017, al Segretario Comunale Sperandio Lino l'indennità di risultato di € 4.540,20= ai sensi dell'articolo 13 dell'accordo di modifica del C.C.P.L. 2002/2005, l'accordo stralcio del CCPL 2016/2018, l'accordo di settore di data 29/12/2016 e la circolare del Consorzio dei comuni Trentini dd. 01/02/2017 per il personale dell'Area della dirigenza e dei Segretari Comunali del Comparto delle Autonomie locali;

2. Di dare atto che la spesa complessiva di €. 4.540,20= è già stata impegnata al cap. 10121/1 del bilancio di previsione 2018/2020 FPV ;

3. Di assoggettare il predetto compenso alle ritenute di legge

4. Di dare atto che avverso il presente provvedimento possono essere esperiti:

- ricorso giurisdizionale di fronte al T.R.G.A. di Trento ex articolo 29 del D.lgs 104/2010 entro 60 giorni;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex articolo 8 del D.P.R. 1199/1971;

- opposizione alla Giunta Comunale ex articolo 79 comma 5 del T.U.LL.RR.O.CC.
-

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Rattin Albert

IL SEGRETARIO F.F.
F.to Loss Renato

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
(Art. 79 D.P.Reg. 01.02.2005 nr. 3/L)

Io sottoscritto Segretario Comunale, certifico che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno **24/10/2018** all'Albo pretorio e all'Albo informatico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi fino al giorno **03/11/2018**.

Canal San Bovo, lì 24/10/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sperandio Lino

CERTIFICAZIONE ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale dichiara ai sensi dell'art. 79 comma 3 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **03 novembre 2018** ad ogni effetto di legge.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sperandio Lino

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Canal San Bovo, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Sperandio Lino

Pareri resi in data **23.10.2018** ai sensi dell'art. 81 comma 1 del vigente T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPREg. 1/02/2005 n. 3/L. Istruttoria relativa alla proposta di deliberazione della Giunta comunale, avente ad oggetto:

liquidazione indennità di risultato del Segretario comunale per l'anno 2017 di cui all'accordo di settore di data 28/12/2016.

<i>PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA</i>
--

Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa tecnico-amministrativa che regola la materia, come richiesto dall'art. 81 comma 1 del vigente T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPREg. 1/02/2005 n. 3/L.

Canal San Bovo, 23/10/2018

IL RESPONSABILE

F.to (Debora Castellaz)

<i>PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE</i>

Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa contabile che regola la materia, come richiesto dall'art. 81 comma 1 del vigente T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPREg. 1/02/2005 n. 3/L.

Canal San Bovo, 23/10/2018

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to (Debora Castellaz)

<i>ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA</i>

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI attesta la relativa copertura finanziaria - art. 19 comma 1 T.U.L.R.O. Contabile-Finanziario approvato con D.P.G.R. 28/05/1999 n. 4/L.

Canal San Bovo, 23/10/2018

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to (Debora Castellaz)

Scheda di valutazione dei Segretari

allegato C all'accordo 29.12.2016

A. VALUTAZIONE DEI RISULTATI (PUNTI da 30 a 70)

1) Capacità professionale dimostrata nel raggiungere gli obiettivi - tecniche gestionali adottate (Punti da 30 a 70)		
Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.1) Efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in riferimento:		
* a obiettivi generali	15	14
* a obiettivi specifici o settoriali	15	14
	Totale assegnato	28
2) Raggiungimento di obiettivi di sviluppo organizzativo/formativo (Punti da 10 a 20)		
* ai servizi esterni	5	5
* ai servizi interni (ad es. sui sistemi informativi e sui processi di programmazione e controllo di gestione)	15	14
	Totale assegnato	19

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.2) Economicità dell'azione amministrativa in riferimento		
* a obiettivi generali	5	5
* a obiettivi specifici o settoriali	5	5
	Totale assegnato	10
* ai servizi esterni	5	5
* ai servizi interni (ad es. sui sistemi informativi e sui processi di programmazione e controllo e di gestione del personale)	5	5
	Totale assegnato	10

2) Punto a scelta Amministrazione (eventuale) (Punti da 10 a 30)		
Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
	Totale assegnato	

PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEI RISULTATI (A)	70	67
---	----	----

[Firma]

B. VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI (PUNTI da 30 a 70)

1) Azione direttiva intrapresa (Punti da 5 a 10)		
Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.1) Capacità di coordinamento	8	8
1.2) Capacità di delega e controllo	2	2
Totale assegnato		10

2) Capacità di gestione dei rapporti (Punti da 10 a 20)		
Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
2.1) con gli organi istituzionali	4	4
2.2) nell'ambito di lavoro	3	2
2.3) con il cittadino	3	2
Totale assegnato		8

3) Equilibrio dimostrato nelle scelte (Punti da 10 a 20)		
Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
3.1) Valutazione in autonomia dei fattori di decisione	3	3
3.2) Adattabilità e flessibilità nella gestione del proprio orario di lavoro	3	3
3.3) Capacità di soluzione dei problemi e di gestione delle situazioni critiche	4	3
Totale assegnato		9

4) Punto a scelta dell'Amministrazione (eventuale) (Punti da 5 a 20)		
Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
Totale assegnato		

PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (B)	30	27
---	----	----



PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO (A + B)

100

94

MECCANISMI DI EROGAZIONE

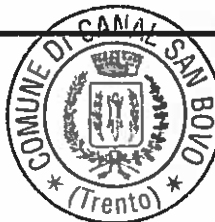
l'erogazione avviene in proporzione al punteggio attribuito

LEGENDA

La valutazione verrà espressa per ciascuna voce mediante attribuzione di punteggio da un minimo di 0 sino al massimo previsto per ciascun punto

Il punteggio totale assegnato al momento dell'individuazione degli obiettivi deve risultare pari a 100.

li 22/10/18



SINDACO
Albert Rattin