



COMUNE DI CANAL SAN BOVO

(Provincia di Trento)

Verbale di deliberazione N. 61

della Giunta comunale

**OGGETTO: DETERMINAZIONE IMPORTO E CRITERI DI RIPARTO
INDENNITA' PER AREA DIRETTIVA PER L'ANNO 2019**

L'anno **DUEMILADICIANNOVE**, il giorno **ventisei** del mese di **marzo**, alle ore 10.30, nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Rattin Albert - Sindaco
2. Loss Renato - Assessore
3. Corona Clelia - Assessore
4. Fruet Mariapiera - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.
X	

Assiste il Segretario Comunale Signor Sperandio Lino.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Rattin Albert, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

PREMESSO CHE:

Il CCPL 01/10/2018 artt. 127 e 128 confermano l'attribuzione di un'Indennità per Area Direttiva al personale inquadrato nelle categorie C, livello evoluto, e D, a cui siano affidati compiti specialistici ovvero di eccellenza strumentale e professionale.

L'accordo di settore del 08/02/2011, recepito con deliberazione n. 19 del 15 marzo 2011, ha stabilito i criteri ai quali attenersi per l'individuazione delle posizioni e l'erogazione dell'indennità in oggetto.

Visto inoltre l'accordo di settore 01/10/2018, artt. 3,4,5, integra la disciplina per la costituzione del Fondo per l'assegnazione delle aree direttive;

In particolare, le posizioni interessate vengono individuate dall'amministrazione all'inizio di ogni anno; ad ogni posizione viene attribuito un punteggio in base ai parametri stabiliti nell'accordo che fanno riferimento a:

- Livello di responsabilità attribuito;
- Coord. gruppi di lavoro settori o progetti – risorse finanziarie attribuite;
- livello di specializzazione;
- discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;

Tale punteggio costituisce la base per l'attribuzione dell'Indennità: il fondo complessivo, diviso per la somma dei punteggi assegnati a ciascuna area direttiva, determina il valore economico per punto di pesatura. moltiplicando il valore per punto per il singolo punteggio si ottiene l'importo attribuito a ciascuna area direttiva.

DETERMINAZIONE DEI CRITERI ED INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI:

Con la presente deliberazione si intendono in primo luogo specificare i criteri di attribuzione dei punteggi, sulla scorta della tabella B dell'art. 11 dell'accordo di settore, che varranno **per l'anno 2019:**

Vengono individuate le posizioni di lavoro beneficiarie dell'indennità per area direttiva per l'anno 2019:

- Responsabile del Servizio personale, Collaboratore amministrativo cat.C.evoluto, con attribuzione per atto di indirizzo;
- Responsabile della biblioteca Comunale, bibliotecario cat C evoluto con attribuzione per atto di indirizzo;

Si ritiene di meglio specificare i parametri per l'attribuzione dei punteggi secondo i criteri della tabella che segue, con la precisazione che per l'anno 2019 l'attribuzione effettiva avverrà a consuntivo dopo una verifica della corrispondenza delle attività svolte con i parametri stabiliti:

Parametri di attribuzione	Punteggio
livello di responsabilità attribuito	Da 10 a 40
Coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti – Risorse finanziarie attribuite	Da 10 a 30
Livello di specializzazione richiesta	Da 10 a 30
Discrezionalità e autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate	Da 10 a 30
TOTALE minimo – massimo (possono essere considerati anche solo alcuni dei parametri sopra riportati)	Da 30 a 100

ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI ALLE POSIZIONI DIRETTIVE PER L'ANNO 2019

Per ogni Posizione vengono attribuiti i punteggi secondo lo schema sopra riportato, ottenendo il prospetto allegato "A" che contiene il punteggio annuo teorico.

Il Punteggio finale sarà successivamente determinato sulla base del raggiungimento degli obiettivi, ed in considerazione alle assenze che comportano la riduzione dell'indennità (art. 11 c.6). Verrà calcolato il punto economico di pesatura e conseguentemente alla somma attribuita alla singola posizione. L'attribuzione di competenze che impegnano l'Ente verso l'esterno e l'atto di Indirizzo di cui ai commi 3 e 4 dell'art.10, comporta un aumento percentuale tra il 10% e il 100% con contemporaneo aumento del fondo.

DETERMINAZIONE DEL FONDO PER L' ANNO 2019

Il fondo è costituito secondo la tabella A art. 5 accordo di settore 01/10/2018 moltiplicando il valore di €. 2.590,00= per il numero di dipendenti inquadrati in Categoria C Evoluto, con l'esclusione degli incaricati di posizione organizzativa;

Per l'anno in corso l'importo risultante è pari a 2.590,00 x 2 €. 5.180,00=,

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il CCPL 01/10/2018 e l'Accordo di Settore del 08/02/2011;

VISTO il CCPL 20/10/2003;

VISTO il codice degli enti locali della Regione TAA approvato con LR n.2/2018;

VISTO l'atto di indirizzo per l'anno 2019, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 dd 08/01/2019;

VISTO l'atto del Sindaco di nomina dei Responsabili dei Servizi Comunali di data 08/01/2019;

DATO ATTO dei pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, e della ragioneria comunale per la regolarità contabile e copertura finanziaria;

CON votazione favorevole unanime e palese;

D E L I B E R A

1. Di approvare i criteri per la determinazione delle posizioni per area direttiva per **l'anno 2019**, come in premessa che qui espressamente si richiama e di individuare le seguenti posizioni di lavoro quali beneficiarie dell'indennità per area direttiva per l'anno 2019:
 - Responsabile del Servizio personale, Collaboratore amministrativo cat. C.evoluta, con attribuzione per atto di indirizzo;
 - Responsabile della biblioteca Comunale, bibliotecario cat C evoluto con attribuzione per atto di indirizzo;
2. Di approvare **lo schema "A"**, allegato al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale, relativo all'attribuzione, per l'anno in corso, dei punteggi di pesatura e la percentuale di incremento alle singole figure direttive, dando atto che l'attribuzione dei punteggi stessi è subordinata alla verifica a consuntivo dell'effettiva corrispondenza alle funzioni svolte;
3. Di determinare l'ammontare complessivo del fondo per indennità per area direttiva per l'anno 2019, tenuto conto del tetto massimo fissato dall'art.10 comma 6 in complessivi Euro 5.180,00=;
4. Di dare atto che la spesa per l'anno 2019 trova imputazione ai relativi capitoli di bilancio;
5. Di dare atto che le indennità di cui sopra per **l'anno 2019** saranno liquidate con determina del Segretario sulla base dei punteggi approvati nell'allegato "A" e delle situazioni di servizio verificate a consuntivo;
6. Di dare atto che per **l'anno 2019** si procederà all'erogazione entro il mese di aprile 2020, come previsto dall'art. 11 dell'accordo di settore, una volta verificate le situazioni determinatesi nel corso dell'anno;
7. Di informare le organizzazioni sindacali dell'adozione della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 128, c. 5, del CCPL 01/10/2018;
8. Di dare evidenza al fatto, e ciò ai sensi dell'art. 5 della L.R. 31/07/1993 n. 13, che avverso la presente deliberazione è ammessa:
 - opposizione alla Giunta Comunale, da parte di ogni cittadino, ex art. 183 del codice degli enti locali;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199 entro 120 giorni,
 - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento ex art. 2 lett. b) della legge 06/12/1971 n. 1034 entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

Allegato A)

ANNO 2019					TOTALE PUNTI ASSEGNATI	
RESPONSABILE	Livello di responsabilità attribuito	coord. gruppi di lavoro settori o progetti - risorse finanziarie attribuite	livello di specializzazione	discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate		aumento % max. art. 10 c. 3-4-5 acc.sett. 08/02/2011
	Punteggio da 10 a 40	Punteggio da 10 a 30	Punteggio da 10 a 30	Punteggio da 10 a 30		
UFFICIO TECNICO	TITOLARE INDENNITA' DI POSIZIONE					
UFFICIO RAGIONERIA	TITOLARE INDENNITA' DI POSIZIONE				0	
UFFICIO PERSONALE	40	30	30	30	130	100%
BIBLIOTECA	10	10	10	10	40	10%
					170	
Art. 10 comma 7	costituzione fondo :	€ 2.590,00	x n. 2 dipendenti cat. C ev.	€ 5.180,00		

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Rattin Albert

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sperandio Lino

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
(Art. 79 D.P.Reg. 01.02.2005 nr. 3/L)

Io sottoscritto Segretario Comunale, certifico che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno **29/03/2019** all'Albo pretorio e all'Albo informatico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi fino al giorno **08/04/2019**.

Canal San Bovo, lì 29/03/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sperandio Lino

CERTIFICAZIONE ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale dichiara ai sensi dell'art. 79 comma 3 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **08 aprile 2019** ad ogni effetto di legge.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sperandio Lino

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Canal San Bovo, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Sperandio Lino

Pareri resi in data **26.03.2019** ai sensi dell'art. 81 comma 1 del vigente T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPRReg. 1/02/2005 n. 3/L. Istruttoria relativa alla proposta di deliberazione della Giunta comunale, avente ad oggetto:

DETERMINAZIONE IMPORTO E CRITERI DI RIPARTO INDENNITA' PER AREA DIRETTIVA PER L'ANNO 2019

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa tecnico-amministrativa che regola la materia, come richiesto dall'art. 81 comma 1 del vigente T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPRReg. 1/02/2005 n. 3/L.

Canal San Bovo, 26/03/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to (Lino Sperandio)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa contabile che regola la materia, come richiesto dall'art. 81 comma 1 del vigente T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPRReg. 1/02/2005 n. 3/L.

Canal San Bovo, 26/03/2019

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to (Debora Castellaz)

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI attesta la relativa copertura finanziaria - art. 19 comma 1 T.U.L.R.O. Contabile-Finanziario approvato con D.P.G.R. 28/05/1999 n. 4/L.

Canal San Bovo, 26/03/2019

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to (Debora Castellaz)