



# COMUNE DI CANAL SAN BOVO

(Provincia di Trento)

## Verbale di deliberazione N. 53

della Giunta comunale

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GENERALE FOREG PER L'ANNO 2021.**

L'anno **DUEMILAVENTUNO**, il giorno **tredecim** del mese di **aprile**, alle ore 17.30, nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Rattin Bortolo - Sindaco
2. Fruet Mariapiera - Assessore
3. Casadio Davide - Assessore
4. Taufer Jessica - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario Comunale Signor Sperandio Lino.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Rattin Bortolo, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**PREMESSA:**

VISTO il CCPL 01/10/2018 artt. 136 e seguenti nonché gli accordi di settore del 25/01/2012 e 01/10/2018 circa le modalità di costituzione ed utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" – in sigla FO.R.E.G. - per il personale del Comparto autonomie locali, area non dirigenziale;

PRESO ATTO di quanto disposto dall'art 137 del CCPL 01/10/2018:

- Comma 1: vengono indicati gli importi a finanziamento del fondo per dipendente equivalente, applicabili a far data dal primo gennaio 2018 e seguenti, come indicati nella tabella sotto riportata:

Categorie/livelli	Importi annui lordi per dipendente equivalente in euro
A	848,00
B base	933,00
B evoluto	993,00
C base	1.093,00
C evoluto	1.227,00
D base	1.417,00
D evoluto	1.640,00

- comma 4: eventuali somme non erogate negli esercizi precedenti, sono riportate sul Foreg degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici.

Ai sensi dell'art 140 del CCPL 01/10/2018 il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- a) la quota "obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, articolati eventualmente per macro-settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.), ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative, fissati indicativamente tramite atti di indirizzo generale;
- b) la quota "obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

Il Segretario, i dirigenti ed i dipendenti titolari dell'indennità di posizione organizzativa non concorrono né alla determinazione né alla distribuzione del fondo.

Con deliberazione n. 9 dd 02/02/2021, la Giunta comunale ha definito ed approvato l'atto di indirizzo che individua gli obiettivi gestionali generali e specifici ritenuti strategici per l'anno 2021, affidando gli stessi ai singoli dirigenti, unitamente alle dotazioni necessarie per il loro raggiungimento.

Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (fo.r.e.g.) per l'anno 2021, DETERMINAZIONE IMPORTI:

<b>FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE ANNO 2021:</b>					
1. DETERMINAZIONE FONDO					
2. DETERMINAZIONE QUOTA "OBIETTIVI GENERICI					
3. DETERMINAZIONE QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI"					
CATEGORIE / LIVELLI	Importi annui lordi art. 10	N. dipendenti per categoria/livello al 01/01/2017	IMPORTO FONDO	IMPORTO annuo lordo erogabile per quota "obiettivi generali" art. 140 c.3 90%	IMPORTO da destinare a quota "obiettivi specifici" 10%
A	€ 848,00	1	€ 848,00	€ 763,20	€ 84,80
B base	€ 933,00	4	€ 3.732,00	€ 3.358,80	€ 373,20
B evoluto	€ 993,00	4*	€ 3.530,67	€ 3.177,60	€ 353,07
C base	€ 1.093,00	9**	€ 8.258,22	€ 7.432,40	€ 825,82
C evoluto	€ 1.227,00	2***	€ 1.840,50	€ 1.656,45	€ 184,05
D base					€ -
D evoluto					
	<b>TOTALE</b>	<b>19</b>	<b>€ 18.209,39</b>	<b>€ 16.388,45</b>	<b>€ 1.820,94</b>
* di cui n. 1 a 20/36					
** di cui n. 1 pt 20/36					
*** di cui n. 1 a 18/36 - escluse n.2 figure titolari di posizione organizzativa					
60% ECONOMIE DI GESTIONE (non attribuibili per assenza di criteri per la determinazione delle					-
<b>TOTALE FO.R.E.G 2021</b>		<b>19</b>			<b>€ 18.209,39</b>

Ai sensi dell'art. 10 c. 4 dell'accordo 23/12/2016, il fondo sarà incrementato delle quote non erogate negli anni precedenti, il Foreg anno 2021 risulta formato come di seguito:

<b>FONDO ANNO 2021</b>				<b>€ 18.209,39</b>
<b>di cui:</b>	- QUOTA OBIETTIVI GENERALI anno 2021			€ 16.388,45
	- QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI			€ 1.820,94
QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI NON EROGATA FONDO ANNI PRECEDENTI:				
		residuo q.ob.generalis 2020	€ 1.177,54	
				€ 1.177,54
<b>TOTALE DISPONIBILE PER OBIETTIVI SPECIFICI - PROGETTI anno 2021</b>				<b>€ 2.998,48</b>

La quota "obiettivi generali" va erogata al personale in relazione al servizio prestato e per i dipendenti part-time la quota dovrà essere proporzionata.

Ai fini dell'erogazione della quota obiettivi generali si considerano le presenze in servizio nell'anno solare di riferimento, ivi comprese le ferie, fruizione di recupero accumulato, nonché le assenze per malattia (per le quali opera la ritenuta ex art. 16 accordo FO.R.E.G. 25/01/2012).

Non si considerano giorni di assenza quelli relativi a:

- congedo maternità/paternità, nonché le assenze di cui al D Lgs 151/2001 se integralmente retribuite;
- infortunio;
- donazione sangue e midollo osseo;
- esercizio prerogative sindacali.

sono esclusi dall'erogazione della quota obiettivi generali del fondo:

- i dipendenti assunti con contratto a tempo determinato che non abbiano prestato nell'anno almeno 30 giorni di lavoro (anche non continuativi);
- i dipendenti titolari di posizione organizzativa;
- La quota destinata agli obiettivi specifici potrà essere utilizzata solo a seguito di avvenuta stipula con le Organizzazioni sindacali di un accordo decentrato, per l'individuazione di criteri di ripartizione e dei contenuti degli obiettivi stessi. Si rinvia, pertanto alle determinazioni che saranno assunte in sede di contrattazione degli obiettivi specifici recepiti con deliberazione di Giunta.

Nel caso in cui l'ente non provveda, per un periodo di tre anni, all'assegnazione di obiettivi specifici, le risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della quota "obiettivi generali".

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTO** l'accordo di Settore del 25/01/2012 e l'accordo stralcio del 23/12/2016;

**VISTO** il T.U.L.L.R.O.C. sull'Ordinamento del Personale, approvato con D.P.Reg. 01/02/2005 , n° 3/L;

**VISTO** il Regolamento Organico del Personale dipendente approvato con delibera consiliare n. 55 del 30.11.2000 esaminata dalla G.P. il 22.12.2000 sub. N. 19156/00P.13 e s.m.;

**DATO ATTO** dei pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa ed in ordine alla regolarità contabile e copertura finanziaria della Ragioneria Comunale;

**CON** votazione favorevole unanime e palese;

### **delibera**

1. Di costituire il FO.R.E.G. per l'anno 2021 come illustrato in premessa, nell'importo complessivo di Euro 18.209,39=
2. Di riconoscere che per "obiettivi generali" agli effetti del FO.R.E.G. anno 2021, vengono considerati quelli desumibili dall'atto di indirizzo 2021 e dagli atti amministrativi conseguenti, oltre ad ulteriori disposizioni e indicazioni dell'Amministrazione comunale;
3. Di dare atto che la spesa di cui al punto 1) è già stata imputata, ai rispettivi capitoli di ciascun intervento del bilancio di previsione 2021 per la quota obiettivi generali per complessivi €. 16.388,45 =, e al cap. 10181/1 per le risorse complessive destinate a finanziare la quota obiettivi specifici;
4. Di dare atto che le risorse per il finanziamento della quota per obiettivi specifici per l'anno 2021 pari ad €. 1.820,94= sarà incrementata con le risorse non erogate della quota obiettivi generali oltre alla quota non erogata anno 2020 pari ad €. 1.177,54= per un ammontare complessivo della quota "specifici obiettivi" pari ad € 2.998,48=

**5. Di dare atto che l'utilizzo della quota obiettivi specifici sarà oggetto di separati provvedimenti;**

6. Di rinviare a successivo provvedimento la liquidazione ed erogazione al personale dipendente, del fondo sulla base dei criteri sopra definiti, incaricando l'Ufficio Personale del Comune di predisporre i necessari conteggi.

7. Di dare atto che avverso il presente provvedimento possono essere esperiti:

- ricorso giurisdizionale di fronte al T.R.G.A. di Trento ex articolo 2 lettera B) della L. 1034/1971 entro 60 giorni
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex articolo 8 del D.P.R. 1199/1971 entro 120 giorni;

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to Rattin Bortolo

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Sperandio Lino

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE  
(Art. 79 D.P.Reg. 01.02.2005 nr. 3/L)

Io sottoscritto Segretario Comunale, certifico che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno **14/04/2021** all'Albo pretorio e all'Albo informatico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi fino al giorno **24/04/2021**.

Canal San Bovo, lì 14/04/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Sperandio Lino

CERTIFICAZIONE ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale dichiara ai sensi dell'art. 79 comma 3 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **24 aprile 2021** ad ogni effetto di legge.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Sperandio Lino

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Canal San Bovo, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Sperandio Lino

Pareri resi in data **13.04.2021** ai sensi dell'art. 81 comma 1 del vigente T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPR. 1/02/2005 n. 3/L. Istruttoria relativa alla proposta di deliberazione della Giunta comunale, avente ad oggetto:

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GENERALE FOREG PER L'ANNO 2021.**

***PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA***

Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa tecnico-amministrativa che regola la materia, come richiesto dall'art. 81 comma 1 del vigente T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPR. 1/02/2005 n. 3/L.

Canal San Bovo, 13/04/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

*F.to ( Lino Sperandio)*

***PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE***

Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa contabile che regola la materia, come richiesto dall'art. 81 comma 1 del vigente T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPR. 1/02/2005 n. 3/L.

Canal San Bovo, 13/04/2021

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

*F.to ( Debora Castellaz)*

***ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA***

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI attesta la relativa copertura finanziaria - art. 19 comma 1 T.U.L.R.O. Contabile-Finanziario approvato con D.P.G.R. 28/05/1999 n. 4/L.

Canal San Bovo, 13/04/2021

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

*F.to ( Debora Castellaz)*