



COMUNE DI CANAL SAN BOVO

(Provincia di Trento)

Verbale di deliberazione N. 207

della Giunta comunale

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELL' ACCORDO DECENTRATO
RIGUARDANTE GLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL FOREG FONDO
PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE -
ANNO 2021.**

L'anno **DUEMILAVENTUNO**, il giorno **ventiquattro** del mese di **novembre**, alle ore 17.00, nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Rattin Bortolo - Sindaco
2. Fruet Mariapiera - Assessore
3. Casadio Davide - Assessore
4. Taufer Jessica - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario Comunale Signor Sperandio Lino.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Rattin Bortolo, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

La seduta si svolge in presenza con l'applicazione delle misure anti Covid-19.

PREMESSO che:

con delibera di Giunta Comunale n. 53/2021 è stato costituito il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale FO.R.E.G. di cui all'Accordo dd. 25.01.2012 come mod. dagli artt. 10/13 dell'accordo stralcio 2016/2018- per l'anno 2021 e visto il CCPL dd. 01/10/2018 art. 176 ;

in base al dettato normativo del citato accordo, art. 10 c.1° "... gli enti destinatari dell'accordo "...stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sarà data indicazione in particolare delle risorse complessivamente a disposizione... dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato... delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile";

le risorse disponibili destinate alla remunerazione di obiettivi specifici, totali Euro 2.998,48= di cui € 1.820,94 Foreg obiettivi specifici anno 2021 e € 1.177,54= per quote non erogate anni precedenti;

PRECISATO inoltre che:

- è stata indetto un incontro con esame a distanza della documentazione a cui erano presenti: il Sindaco, Il segretario comunale, i rappresentanti sindacali di U.I.L.- F.P, di C.G.I.L.- F.P. M, FE.NA.L.T.- enti locali e CISL FPS- durante detto incontro è stato proposto, discusso ed accettato l'utilizzo di parte del FOREG obiettivi specifici anno 2021, con conseguente stesura di un accordo decentrato allegato alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale della stessa e firmato digitalmente dd. 15-24/11/2021;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'Accordo di Settore del 25/01/2012 integrato con l'accordo 23/12/2016 e visto il CCPL dd. 01/10/2018 art. 176 ;

VISTO il Codice degli enti locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con LR 2/2018;

VISTO il Regolamento Organico del Personale dipendente approvato con Delibera Consiliare n. 55 del 30.11.2000 esaminata dalla G.P. il 22.12.2000 sub. N. 19156/00P.13 e s.m.;

DATO ATTO dei pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e in ordine alla regolarità contabile e copertura finanziaria;

CON votazione favorevole unanime e palese;

delibera

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, l'accordo decentrato di data 15-24/11/2021 riguardante parte della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. per l'anno 2021, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale;
2. di autorizzare il Segretario Comunale a porre in atto tutti gli atti conseguenti all'adozione della presente delibera;
3. di provvedere alla liquidazione di quanto spettante ad ogni singolo dipendente interessato, alla chiusura dei progetti e comunque non oltre il mese di giugno 2022, previa valutazione dei risultati conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli stessi da parte del Segretario Comunale, sentito il responsabile dell'Ufficio Tecnico;
4. di impegnare la spesa derivante dal presente provvedimento relativamente al progetto Foreg obiettivi specifici pari a un massimo € 2.998,48= al bilancio 2021/2023 esercizio 2021 con imputazione al cap. 10181/1;
5. Di dare atto avverso il presente provvedimento possono essere esperiti:
 - ricorso giurisdizionale di fronte al T.R.G.A. di Trento ex articolo 2 lettera B) della L. 1034/1971 entro 60 giorni;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex articolo 8 del D.P.R. 1199/1971 entro 120 giorni;
 - opposizione alla Giunta comunale ex articolo 183 del codice enti locali;

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Rattin Bortolo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sperandio Lino

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
(Art. 79 D.P.Reg. 01.02.2005 nr. 3/L)

Io sottoscritto Segretario Comunale, certifico che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno **29/11/2021** all'Albo pretorio e all'Albo informatico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi fino al giorno **09/12/2021**.

Canal San Bovo, lì 29/11/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sperandio Lino

CERTIFICAZIONE ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale dichiara ai sensi dell'art. 79 comma 3 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **09 dicembre 2021** ad ogni effetto di legge.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sperandio Lino

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Canal San Bovo, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Sperandio Lino

Pareri resi in data **24.11.2021** ai sensi dell'art. 81 comma 1 del vigente T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPREg. 1/02/2005 n. 3/L. Istruttoria relativa alla proposta di deliberazione della Giunta comunale, avente ad oggetto:

APPROVAZIONE DELL' ACCORDO DECENTRATO RIGUARDANTE GLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL FOREG FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE - ANNO 2021.

<i>PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA</i>
--

Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa tecnico-amministrativa che regola la materia, come richiesto dall'art. 81 comma 1 del vigente T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPREg. 1/02/2005 n. 3/L.

Canal San Bovo, 24/11/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to (Lino Sperandio)

<i>PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE</i>

Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa contabile che regola la materia, come richiesto dall'art. 81 comma 1 del vigente T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPREg. 1/02/2005 n. 3/L.

Canal San Bovo, 24/11/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to (Lino Sperandio)

<i>ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA</i>

IL SEGRETARIO COMUNALE attesta la relativa copertura finanziaria - art. 19 comma 1 T.U.L.R.O. Contabile-Finanziario approvato con D.P.G.R. 28/05/1999 n. 4/L.

Canal San Bovo, 24/11/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to (Lino Sperandio)



COMUNE DI CANAL SAN BOVO

PROVINCIA DI TRENTO

CAP 38050 Tel. 0439 - 719900 Fax 0439 - 719999

e-mail: canalsanbovo@comune.canalsanbovo.tn.it

Codice Fiscale 00316270222 - Partita I.V.A. 00256240227

ACCORDO DECENTRATO – QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE ANNO 2021

Con nota dd. _____ prot. n. _____ sono state convocate le OO.SS. CISL, UIL e CGIL e FENALT;

In data _____ alle ore _____ nella sede del Consorzio dei Comuni Trentini, fra l'amministrazione comunale, rappresentata dal Sindaco Rattin Bortolo e dal Segretario comunale Sperandio Lino

Per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL FP MIRKO VICARI

CISL FP MAURIZIO SPEZIALI

UIL FPL EE.LL ANDREA BASSETTI

FENALT LORIS MURARO

Premesso:

- In data 01.10.2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, in cui, al capo IV°, è disciplinato il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.).

- In data 01.10.2018 è stato sottoscritto altresì l'Accordo di settore per Comuni e Comunità della P.A.T. per il triennio 2016-2018. All'art. 7 viene l'Accordo determina la quota obiettivi generali-specifici del FO.R.E.G.

In particolare il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;

b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

Ai sensi dell'art. 137 "Finanziamento del FO.R.E.G." del C.C.P.L. dd. 01.10.2018 il FO.R.E.G. è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come risultante dalla tabella ivi indicata.

Il medesimo art. 137, al comma 3, precisa che in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari del Contratto collettivo Provinciale di Lavoro, possono destinare annualmente ad incremento della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G., risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale; eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici.

c) Ai sensi dell'art. 146 comma 3 del C.C.P.L. 01.10.2018, gli enti hanno la facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del FO.R.E.G. anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'ente gravose o particolarmente rilevanti.

d) L'art. 7 comma 1 dell'accordo di settore 01.10.2018, rubricato "Determinazione quota obiettivi generali/specifici del FO.R.E.G.", per il finanziamento degli obiettivi specifici del FO.R.E.G., l'ente destina annualmente una quota compresa fra il 10% e il 25% del FO.R.E.G..

e) Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 143 c. 1 del citato accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sarà data indicazione in particolare:

f) a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici"; b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato; c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili.

g) Dopo aver concluso la contrattazione decentrata l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale della quota del FO.R.E.G. denominata "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo.

h) Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi.

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui lordi € 3.500,00.-

Il presente accordo ha validità a far data dal 01.01.2021 e sino al 31.12.2021; esso non ha valore oltre detta data di scadenza e dovrà eventualmente essere rinnovato per le annualità successive.

Le disposizioni si applicano anche al personale a tempo determinato.

Vista la volontà espressa dall'amministrazione comunale di ripartire le risorse disponibili della quota obiettivi specifici del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale come da n. 4 progetti di seguito illustrati.

Si conviene e sottoscrive

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 dd. 13/04/2021 si è provveduto alla costituzione del fondo FOREG per l'anno 2021, individuando le risorse a disposizione per il finanziamento degli obiettivi specifici, punto 5) del deliberato:

- quota obiettivi specifici 2021 **euro 1.820,94=**
- quote non erogate degli anni precedenti **per 1.177,54**, per totali **€. 2.998,48**

Dato atto che:

a) le risorse disponibili ammontano a totali Euro 2.998,48= di cui:

- Euro 1.820,94 (quota 10% fo.re.g anno 2021)
- Euro 1.177,54 (quote non erogate anni precedenti);

b) verrà coinvolto il personale dell'ufficio **tecnico, ragioneria, squadra operai, biblioteca** con tre diversi progetti:

PROGETTO 1

- coordinamento per operazioni di implementazione nuovo sito internet del comune;

Tempi di realizzazione : - entro dicembre 2021

PERSONALE COINVOLTO	SERVIZIO	MINIMO ATTRIBUIBILE Euro	MASSIMO ATTRIBUIBILE Euro
Geom. DEL VASTO LEONARDO CAT. C base	TECNICO	100,00	300,00

PROGETTO 2

- Procedura informatica di inserimento e controllo dei dati e verifiche rendicontazioni delle domande relative al “ Bando per la concessione di contributi a fondo perduto per la copertura delle spese di gestione sostenute dalle attività economiche commerciali ed artigianali L. 205/2017.”
- Disponibilità alla sostituzione straordinaria del titolare dell'ufficio finanziario assente per ferie e congedo in vari periodi dell'anno e copertura del posto scoperto in ufficio;
- Completamento implementazione procedura Pago – pa attivazione e controllo fatturazioni ;
- Verifica straordinaria consumi su contatori utenze acquedotto comunale in collaborazione con capo operai;
- Proseguire con l'attività di implementazione della nuova contabilità economico patrimoniale;
- per realizzare quanto sopra il dipendente dovrà operare in sinergia con il programmatore del software di contabilità Gisco, tenendo gli opportuni contatti con esso.

Tempi di realizzazione: - entro dicembre 2021

PERSONALE COINVOLTO	SERVIZIO	MINIMO ATTRIBUIBILE Euro	MASSIMO ATTRIBUIBILE Euro
Rag. SCALET CLAUDIA CAT. C base	RAGIONERIA	100,00	1.698,00

PROGETTO 3

- manutenzione straordinaria dell'acquedotto comunale alla sorgente in Loc. Bellefior e nel tratto a valle delle prese..

Tempi di realizzazione: - entro novembre 2021

PERSONALE COINVOLTO	SERVIZIO Tecnico (cantiere)	MINIMO ATTRIBUIBILE Euro	MASSIMO ATTRIBUIBILE Euro
ORSINGHER GIOVANNI		100,00	200,00
LOSS DONATELLO		100,00	150,00
ORSINGHER GIANFRANCO		100,00	150,00
BOLZON UMBERTO		100,00	150,00
RATTIN MARCO		100,00	150,00

PROGETTO 4

- organizzazione e gestione manifestazione straordinaria cinquantesimo fondazione biblioteca comunale

Tempi di realizzazione: -entro novembre 2021

PERSONALE COINVOLTO	SERVIZIO Tecnico (cantiere)	MINIMO ATTRIBUIBILE Euro	MASSIMO ATTRIBUIBILE Euro
FILOSI GIULIANA		100,00	200,00

LIQUIDAZIONE e VALUTAZIONE OBIETTIVI

Si provvederà all'erogazione alla chiusura dei progetti, comunque non oltre giugno 2022 previa valutazione da parte del responsabile dell'Ufficio Tecnico dei risultati conseguiti e dell'apporto dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli stessi per i progetti di cui ai numeri 1 e 3, e valutazione da parte del Segretario Comunale dei risultati conseguiti nel raggiungimento degli obiettivi per il progetto di cui al numero 2 E 4;

In considerazione della richiesta delle OO.SS., nel merito del potenziale aumento delle risorse del Foreg fino all'1% del monte salari, come da art. 137 c.3 CCPL 2016/2018, si concorda nell'impegno e previsione per il Foreg 2022, di inserire risorse aggiuntive, programmando incontro di concertazione fra le parti, nei primi 3 mesi del prossimo anno.

Letto approvato e sottoscritto

Canal San Bovo- Trento lì _____

Il Segretario Comunale

Il Sindaco

LINO SPERANDIO _____

RATTIN BORTOLO _____

Per le OO.SS.

CGIL FP MIRKO VICARI _____

CISL FP MAURIZIO SPEZIALI _____

UIL FPL EE.LL. ANDREA BASSETTI _____

FENALT LORIS MURARO _____