



COMUNE DI CANAL SAN BOVO

(Provincia di Trento)

Verbale di deliberazione N. 248

della Giunta comunale

OGGETTO: proroga contratto di lavoro a dipendente comunale a tempo determinato.

L'anno **DUEMILAVENTUNO**, il giorno **ventotto** del mese di **dicembre**, alle ore 19.30, nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Rattin Bortolo - Sindaco
2. Fruet Mariapiera - Assessore
3. Casadio Davide - Assessore
4. Taufer Jessica - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.
X	

Assiste il Segretario Comunale Signor Sperandio Lino.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Rattin Bortolo, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

La seduta si svolge in presenza nel rispetto delle norme anti covid-19;

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

Con delibera di giunta comunale n.152/2019 veniva assunta a tempo determinato la dipendente, matricola 45, con contratto dal 01/10/2019 al 31/12/2020 con proroga fino al 31/12/2021;

con delibera di Giunta Comunale n. 243/2021, l'Amministrazione, ha stabilito di concedere alla dipendente matricola 6026 – assistente amministrativo cat. C base, , ai sensi dell' art. 28 dell'accordo C.C.P.L. in vigore, la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time (20 ore settimanali) per il periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022;

con delibera di Giunta comunale n. 245/2021 è stato ridotto l'orario di lavoro alla dipendente matricola 110 da 20 a 18 ore settimanali dal 01/01/2022 fino al 31/12/2022;

con delibera di Giunta comunale n.244/2021 è stato autorizzato alla matricola 170 un congedo parentale che comporta di fatto una riduzione complessiva di orario da 36 a 30 ore settimanali fino al 31/12/2022;

RITENUTO, per garantire continuità al servizio ufficio anagrafe – commercio protocollo segreteria archivio e ragioneria e comunque senza alcun aumento degli oneri finanziari a carico del Comune in attesa di coprire parzialmente le ore lasciate libere mediante un'assunzione di personale presso tale ufficio prorogando il contratto a tempo determinato della dipendente matricola 45 con orario a 36 ore settimanali dal 01/01/2022 al 30/09/2022;

RILEVATO che l'assunzione è permessa dall'art. 8 comma 3 lett.a) n. 6 della L.P. 27/2010 per il personale che ha diritto alla riduzione dell'orario di servizio nei limiti nel nostro caso delle ore libere;

VISTO il Regolamento Organico del personale dipendente in vigore;

VISTO il codice degli enti locali CEL della Regione Autonoma Trentino- Alto Adige approvato con LR 2/2018;

RICHIAMATO il C.C.P.L. in vigore art 28 e 37 2°c. lett. a);

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnico amministrativa del Segretario Comunale ed il parere favorevole di regolarità contabile e di copertura finanziaria espresso dalla ragioneria comunale ai sensi dell'art. 185 del CEL;

CON VOTI favorevoli unanimi e palesi espressi con alzata di mano;

DELIBERA

1. Di prorogare , per quanto in premessa, ai sensi dall'art. 8 comma 3 lett. a) n. 6 della L.P. 27/2010 e dell'art 28 e 37 2° c. lett. a) del C.C.P.L. in vigore, il contratto di lavoro a tempo determinato della dipendente matricola 45, in qualità di Assistente Amministrativo al Servizio Anagrafe, stato civile, elettorale, commercio, protocollo, segreteria, archivio comunale e ragioneria, cat. C livello base, per 36 ore settimanali, dal 01/01/2022 al 30/09/2022, secondo lo schema contrattuale agli atti, autorizzando il Sindaco alla sua sottoscrizione;

2. Di impegnare la spesa a bilancio 2021/2023 esercizio 2022 con imputazione a bilancio su base annua ai seguenti capitoli :

- capitolo 10171/4 per € 23.224,44= assegni e indennità;
- capitolo 10171/2 per € 6.479,08= oneri previdenziali carico ente;
- capitolo 10177/1 per € 1.974,08= Irap ;

3. Di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile, con separata votazione favorevole all'unanimità, ex art. 183 del C.E.L, vista la necessità e l'urgenza di garantire l'efficienza e la continuità del servizio amministrativo comunale;

4. Di dare atto che contro il presente provvedimento possono essere esperiti:

- ricorso giurisdizionale di fronte al T.R.G.A. di Trento ex articolo 2 lettera B della L. 1034/1971 entro 60 giorni;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex articolo 8 del D.P.R. 1199/1971 entro 120 giorni;
- opposizione alla Giunta Comunale ex articolo 183 del codice enti locali;

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Rattin Bortolo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sperandio Lino

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
(Art. 79 D.P.Reg. 01.02.2005 nr. 3/L)

Io sottoscritto Segretario Comunale, certifico che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno **31/12/2021** all'Albo pretorio e all'Albo informatico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi fino al giorno **10/01/2022**.

Canal San Bovo, lì 31/12/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sperandio Lino

CERTIFICAZIONE ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata, per l'urgenza, ai sensi dell'art. 79 comma 4 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L, **immediatamente eseguibile**.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sperandio Lino

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Canal San Bovo, lì 31/12/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
Sperandio Lino

Pareri resi in data **28.12.2021** ai sensi dell'art. 81 comma 1 del vigente T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPREg. 1/02/2005 n. 3/L. Istruttoria relativa alla proposta di deliberazione della Giunta comunale, avente ad oggetto:

proroga contratto di lavoro a dipendente comunale a tempo determinato.

<i>PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA</i>
--

Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa tecnico-amministrativa che regola la materia, come richiesto dall'art. 81 comma 1 del vigente T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPREg. 1/02/2005 n. 3/L.

Canal San Bovo, 28/12/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to (Lino Sperandio)

<i>PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE</i>

Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa contabile che regola la materia, come richiesto dall'art. 81 comma 1 del vigente T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPREg. 1/02/2005 n. 3/L.

Canal San Bovo, 28/12/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to (Lino Sperandio)

<i>ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA</i>

IL SEGRETARIO COMUNALE attesta la relativa copertura finanziaria - art. 19 comma 1 T.U.L.R.O. Contabile-Finanziario approvato con D.P.G.R. 28/05/1999 n. 4/L.

Canal San Bovo, 28/12/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to (Lino Sperandio)