



# COMUNE DI CANAL SAN BOVO

(Provincia di Trento)

## Verbale di deliberazione N. 163

della Giunta comunale

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GENERALE FOREG PER L'ANNO 2023.**

L'anno **DUEMILAVENTITRE**, il giorno **ventisei** del mese di **settembre**, alle ore 17.00, nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Rattin Bortolo - Sindaco
2. Fruet Mariapiera - Assessore
3. Casadio Davide - Assessore
4. Taufer Jessica - Assessore
5. Cecco Claudio - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.
<b>X</b>	

Assiste il Segretario Comunale Signor Sperandio Lino.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Rattin Bortolo, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**PREMESSA:**

VISTO il CCPL 01/10/2018 artt. 136 e seguenti nonché gli accordi di settore del 25/01/2012 e 01/10/2018 circa le modalità di costituzione ed utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" – in sigla FO.R.E.G. - per il personale del Comparto autonomie locali, area non dirigenziale;

PRESO ATTO di quanto disposto dall'art 137 del CCPL 01/10/2018:

- Comma 1: vengono indicati gli importi a finanziamento del fondo per dipendente equivalente, applicabili a far data dal primo gennaio 2018 e seguenti, come indicati nella tabella sotto riportata:

Categorie/livelli	Importi annui lordi per dipendente equivalente in euro
A	848,00
B base	933,00
B evoluto	993,00
C base	1.093,00
C evoluto	1.227,00
D base	1.417,00
D evoluto	1.640,00

- comma 4: eventuali somme non erogate negli esercizi precedenti, sono riportate sul Foreg degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici.

Ai sensi dell'art 140 del CCPL 01/10/2018 il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- a) la quota "obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, articolati eventualmente per macro-settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.), ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative, fissati indicativamente tramite atti di indirizzo generale;
- b) la quota "obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

Il Segretario, i dirigenti ed i dipendenti titolari dell'indennità di posizione organizzativa non concorrono né alla determinazione né alla distribuzione del fondo.

Con deliberazione N. 1/2023, la Giunta comunale ha definito ed approvato l'atto di indirizzo che individua gli obiettivi gestionali generali e specifici ritenuti strategici per l'anno 2023, affidando gli stessi ai singoli dirigenti, unitamente alle dotazioni necessarie per il loro raggiungimento.

sentita la proposta della Giunta comunale di stabilire la quota da destinare agli obiettivi generali nella misura del 90%, riservando il rimanente 10% alla quota obiettivi specifici;

Ai sensi dell'art. 10 c. 4 dell'accordo 23/12/2016, il fondo sarà incrementato delle quote non erogate negli anni precedenti, il Foreg anno 2023 risulta formato come di seguito:

<b>FONDO ANNO 2023</b>			€	<b>19.136,58</b>
<b>di cui:</b>	- QUOTA OBIETTIVI GENERALI anno 2023		€	17.222,93
	- QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI		€	1.913,66
QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI NON EROGATA FONDO ANNI PRECEDENTI:				
		residuo q.ob.generalì 2022	€	1.169,06
			€	1.169,06
<b>DISPONIBILE PER OBIETTIVI SPECIFICI - PROGETTI anno 2023</b>			€	<b>3.082,72</b>
<b>INCREMENTO ART. 137 COMMA 3 DEL C.C.P.L.</b>			€	<b>1.000,00</b>
<b>TOTALE DISPONIBILE PER OBIETTIVI SPECIFICI - PROGETTI anno 2023</b>			€	<b>4.082,72</b>

La quota "obiettivi generali" va erogata al personale in relazione al servizio prestato e per i dipendenti part-time la quota dovrà essere proporzionata.

Ai fini dell'erogazione della quota obiettivi generali si considerano le presenze in servizio nell'anno solare di riferimento, ivi comprese le ferie, fruizione di recupero accumulato, nonché le assenze per malattia (per le quali opera la ritenuta ex art. 16 accordo FO.R.E.G. 25/01/2012).

Non si considerano giorni di assenza quelli relativi a:

- congedo maternità/paternità, nonché le assenze di cui al D Lgs 151/2001 se integralmente retribuite;
- infortunio;
- donazione sangue e midollo osseo;
- esercizio prerogative sindacali.

Sono esclusi dall'erogazione della quota obiettivi generali del fondo:

- i dipendenti assunti con contratto a tempo determinato che non abbiano prestato nell'anno almeno 30 giorni di lavoro (anche non continuativi);
- i dipendenti titolari di posizione organizzativa;
- La quota destinata agli obiettivi specifici potrà essere utilizzata solo a seguito di avvenuta stipula con le Organizzazioni sindacali di un accordo decentrato, per l'individuazione di criteri di ripartizione e dei contenuti degli obiettivi stessi. Si rinvia, pertanto alle determinazioni che saranno assunte in sede di contrattazione degli obiettivi specifici recepiti con deliberazione di Giunta.

Nel caso in cui l'ente non provveda, per un periodo di tre anni, all'assegnazione di obiettivi specifici, le risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della quota "obiettivi generali".

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** l'accordo di Settore del 25/01/2012 e l'accordo stralcio del 23/12/2016;

**VISTO** il C.E.L. sull'Ordinamento del Personale, approvato con L.R. 2/2018;

**VISTO** il Regolamento Organico del Personale dipendente approvato con delibera consiliare n. 55 del 30.11.2000 esaminata dalla G.P. il 22.12.2000 sub. N. 19156/00P.13 e s.m.;

**DATO ATTO** dei pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa ed in ordine alla regolarità contabile e copertura finanziaria della Ragioneria Comunale;

**CON** votazione favorevole unanime e palese;

### delibera

1. Di costituire il FO.R.E.G. per l'anno 2023 come illustrato in premessa, nell'importo complessivo di €uro 19.136,58= ;
2. Di riconoscere che per "obiettivi generali" agli effetti del FO.R.E.G. anno 2023, vengono considerati quelli desumibili dall'atto di indirizzo 2023 e dagli atti amministrativi conseguenti, oltre ad ulteriori disposizioni e indicazioni dell'Amministrazione comunale;
3. Di determinare nell'90% del fondo la quota da destinare agli obiettivi generali pari ad euro 17.222,93= e nel rimanente 10% la quota da destinare agli obiettivi specifici, pari ad euro 1.913,66=, dando atto che quest'ultima sarà integrata dalle risorse rimanenti al 31.12.2022 pari ad euro 1.169,06=, oltre ad euro 1.000,00= finanziati con risorse proprie dall'Amministrazione, per un importo complessivo disponibile pari ad euro 4.082,72;
4. Di dare atto che l'assegnazione degli obiettivi specifici, affidata dal Segretario comunale, dovrà essere preceduta dalla sottoscrizione di apposito accordo decentrato con le organizzazioni sindacali come previsto dall'art. 143 CCPL del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018.
5. Di dare atto che la spesa par ad euro 1.169,06= è già stata impegnata al capitolo 10181/1 del bilancio anno 2022;
6. Di impegnare, per i motivi in premessa esposti, il FO.R.E.G. obiettivi specifici anno 2023 nell'importo complessivo di euro 2.913,66=, dando atto che la spesa viene imputata capitolo 10181/1 del bilancio di previsione 2023/2025 esercizio 2023;
7. Di impegnare, per i motivi in premessa esposti, il FO.R.E.G. anno 2023 nell'importo complessivo di euro 17.222,93=, dando atto che la spesa viene imputata ai vari capitoli del bilancio di previsione 2023/2025 esercizio 2023 come da allegato A;
8. Di impegnare, per i motivi in premessa esposti, gli oneri ed IRAP relativi al FO.R.E.G. anno 2023 nell'importo complessivo di euro 17.222,93=, dando atto che la spesa viene imputata capitolo 10181/1 del bilancio di previsione 2023/2025 esercizio 2023 come da allegato A;

9. Di disporre che gli elenchi contenenti dati sensibili relativi alle assenze per malattia siano sottratti all'accesso generalizzato e alla pubblicazione e diffusione in Internet, con l'avvertenza che chiunque ne abbia interesse e diritto può accedere, anche tramite vie informatiche, previa richiesta agli uffici.
  
10. Di incaricare il Segretario generale a provvedere alla rideterminazione del fondo, nel caso in cui le condizioni che hanno definito l'attuale prospetto di calcolo subiscano delle variazioni nel corso dell'anno 2023.
  
11. Di rinviare a successivo provvedimento la liquidazione ed erogazione al personale dipendente, del fondo sulla base dei criteri sopra definiti, incaricando l'Ufficio Personale del Comune di predisporre i necessari conteggi.
  
12. Di dare atto che avverso il presente provvedimento possono essere esperiti:
  - ricorso giurisdizionale di fronte al T.R.G.A. di Trento ex articolo 2 lettera B) della L. 1034/1971 entro 60 giorni
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex articolo 8 del D.P.R. 1199/1971 entro 120 giorni;

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to Rattin Bortolo

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Sperandio Lino

#### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(Art. 183 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2)

Io sottoscritto Segretario Comunale, certifico che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno **28/09/2023** all'Albo pretorio e all'Albo informatico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi fino al giorno **08/10/2023**.

Canal San Bovo, lì 28/09/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Sperandio Lino

#### CERTIFICAZIONE ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale dichiara ai sensi dell'art. 183 comma 3 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **08 ottobre 2023** ad ogni effetto di legge.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Sperandio Lino

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Canal San Bovo, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Sperandio Lino

Pareri resi in data **26.09.2023** ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2. Istruttoria relativa alla proposta di deliberazione della Giunta comunale, avente ad oggetto:

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GENERALE FOREG PER L'ANNO 2023.**

***PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA***

Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa tecnico-amministrativa che regola la materia, come richiesto dagli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2.

Canal San Bovo, 26/09/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

*F.to ( Lino Sperandio)*

***PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE***

Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa contabile che regola la materia, come richiesto dagli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2.

Canal San Bovo, 26/09/2023

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

*F.to ( Debora Castellaz)*

***ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA***

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI attesta la relativa copertura finanziaria - articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2.

Canal San Bovo, 26/09/2023

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

*F.to ( Debora Castellaz)*