



COMUNE DI CANAL SAN BOVO

(Provincia di Trento)

Verbale di deliberazione N. 187

della Giunta comunale

**OGGETTO: DETERMINAZIONE IMPORTO E CRITERI DI RIPARTO
INDENNITA' AREA DIRETTIVA ANNO 2023.**

L'anno **DUEMILAVENTITRE**, il giorno **trentuno** del mese di **ottobre**, alle ore 17.00, nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Rattin Bortolo - Sindaco
2. Fruet Mariapiera - Assessore
3. Casadio Davide - Assessore
4. Taufer Jessica - Assessore
5. Cecco Claudio - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.
X	

Assiste il Segretario Comunale Signor Sperandio Lino.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la Signora Fruet Mariapiera, nella sua qualità di Vicesindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Si assenta il Sindaco Rattin Bortolo e non partecipa ne alla discussione ne alla votazione del presente provvedimento in quanto interessato ai sensi dell'art. 65 comma 1 del codice degli enti locali approvato con LR 2/2018; La vicesindaco Fruet assume la presidenza della giunta comunale per la seguente delibera.

PREMESSO CHE:

Il CCPL 01/10/2018 artt. 127 e 128 confermano l'attribuzione di un'Indennità per Area Direttiva al personale inquadrato nelle categorie C, livello evoluto, e D, a cui siano affidati compiti specialistici ovvero di eccellenza strumentale e professionale., confermando quanto previsto dall'accordo di settore del 08/02/2011, recepito con deliberazione n. 19 del 15 marzo 2011 circa i criteri ai quali attenersi per l'individuazione delle posizioni e l'erogazione dell'indennità in oggetto.

Visto inoltre l'accordo di settore 01/10/2018, artt. 3,4,5, integra la disciplina per la costituzione del Fondo per l'assegnazione delle aree direttive;

In particolare, le posizioni interessate vengono individuate dall'amministrazione all'inizio di ogni anno; ad ogni posizione viene attribuito un punteggio in base ai parametri stabiliti nell'accordo che fanno riferimento a:

- Livello di responsabilità attribuito;
- Coord. gruppi di lavoro settori o progetti – risorse finanziarie attribuite;
- livello di specializzazione;
- discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;

Tale punteggio costituisce la base per l'attribuzione dell'Indennità: il fondo complessivo, diviso per la somma dei punteggi assegnati a ciascuna area direttiva, determina il valore economico per punto di pesatura. moltiplicando il valore per punto per il singolo punteggio si ottiene l'importo attribuito a ciascuna area direttiva.

DETERMINAZIONE CRITERI ED INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI:

Con la presente deliberazione si intendono in primo luogo specificare i criteri di attribuzione dei punteggi, sulla scorta della tabella B dell'art. 11 dell'accordo di settore 8 febbraio 2011, che varranno **per l'anno 2023:**

Vengono individuate le posizioni di lavoro beneficiarie dell'indennità per area direttiva per l'anno 2022:

- Responsabile del Servizio personale, Collaboratore amministrativo cat. C. evoluto, con attribuzione per atto di indirizzo;
- Responsabile della biblioteca Comunale, bibliotecario cat C evoluto con attribuzione per atto di indirizzo;

Si ritiene di meglio specificare i parametri per l'attribuzione dei punteggi secondo i criteri della tabella che segue, con la precisazione che per l'anno 2023 l'attribuzione effettiva avverrà a consuntivo dopo una verifica della corrispondenza delle attività svolte con i parametri stabiliti:

Parametri di attribuzione	Punteggio
livello di responsabilità attribuito	Da 10 a 40
Coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti – Risorse finanziarie attribuite	Da 10 a 30
Livello di specializzazione richiesta	Da 10 a 30
Discrezionalità e autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate	Da 10 a 30
TOTALE minimo – massimo (possono essere considerati anche solo alcuni dei parametri sopra riportati)	Da 30 a 100

ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI ALLE POSIZIONI DIRETTIVE PER L'ANNO 2023

Per ogni Posizione vengono attribuiti i punteggi secondo lo schema sopra riportato, ottenendo il prospetto allegato “A” che contiene il punteggio annuo teorico.

Il Punteggio finale sarà successivamente determinato sulla base del raggiungimento degli obiettivi, ed in considerazione alle assenze che comportano la riduzione dell'indennità (art. 11 c.6). Verrà calcolato il punto economico di pesatura e conseguentemente alla somma attribuita alla singola posizione. L'attribuzione di competenze che impegnano l'Ente verso l'esterno e l'atto di Indirizzo di cui ai commi 3 e 4 dell'art.10, comporta un aumento percentuale tra il 10% e il 100% con contemporaneo aumento del fondo.

DETERMINAZIONE DEL FONDO PER L' ANNO 2023

Il fondo è costituito secondo la tabella A art. 5 accordo di settore 01/10/2018 moltiplicando il valore di €. 2.590,00= per il numero di dipendenti inquadrati in Categoria C Evoluto, con l'esclusione degli incaricati di posizione organizzativa;

Per l'anno in corso l'importo risultante è pari a $2.590,00 \times 2 \text{ €} = 5.180,00=$,

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il CCPL 01/10/2018 e l'Accordo di Settore del 08/02/2011;

VISTO l'atto di indirizzo per l'anno 2023, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1/2023;

VISTO il PIAO approvata con delibera di giunta comunale n. 162/2023;

VISTO l'atto del Sindaco di nomina dei Responsabili dei Servizi Comunali dd 03/01/2023;

DATO ATTO dei pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, e della ragioneria comunale in ordine alla regolarità contabile e copertura finanziaria;

CON votazione favorevole unanime e palese;

D E L I B E R A

1. Di approvare i criteri per la determinazione delle posizioni per area direttiva per **l'anno 2023**, come in premessa che qui espressamente si richiama e di individuare le seguenti posizioni di lavoro quali beneficiarie:
 - Responsabile del Servizio personale, Collaboratore amministrativo cat. C. evoluto, con attribuzione per atto di indirizzo;
 - Responsabile della biblioteca Comunale, bibliotecario cat C evoluto con attribuzione per atto di indirizzo;
2. Di approvare **lo schema "A"**, allegato al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale, relativo all'attribuzione, per l'anno in corso, dei punteggi di pesatura e la percentuale di incremento alle singole figure direttive, dando atto che l'attribuzione dei punteggi stessi è subordinata alla verifica a consuntivo dell'effettiva corrispondenza alle funzioni svolte;
3. Di determinare l'ammontare complessivo del fondo per indennità per area direttiva per l'anno 2023 in complessivi Euro 5.180,00.=;
4. Di dare atto che la spesa per l'anno 2023 trova imputazione ai relativi capitoli di bilancio;
5. Di dare atto che le indennità di cui sopra per **l'anno 2023** saranno liquidate con determina del Segretario sulla base dei punteggi approvati nell'allegato "A" e delle situazioni di servizio verificate a consuntivo;
6. Di dare atto che per **l'anno 2023** si procederà all'erogazione entro il mese di aprile 2024, come previsto dall'art. 11 dell'accordo di settore, una volta verificate le situazioni determinatesi nel corso dell'anno;
7. Di informare le organizzazioni sindacali dell'adozione della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 128, c. 5, del CCPL 01/10/2018;
8. Di dare evidenza al fatto, e ciò ai sensi dell'art. 5 della L.R. 31/07/1993 n. 13, che avverso la presente deliberazione è ammessa:
 - opposizione alla Giunta Comunale, da parte di ogni cittadino, ex art. 79 comma 5 del T.U.LL.RR.O.CC;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199 entro 120 giorni,

Allegato A)

ANNO 2023					TOTALE PUNTI ASSEGNATI	
RESPONSABILE	Livello di responsabilità attribuito	coord. gruppi di lavoro settori o progetti - risorse finanziarie attribuite	livello di specializzazione	discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate		aumento % max art. 10 c. 3-4-5 acc.sett. 08/02/2011
	Punteggio da 10 a 40	Punteggio da 10 a 30	Punteggio da 10 a 30	Punteggio da 10 a 30		
UFFICIO TECNICO	TITOLARE INDENNITA' DI POSIZIONE					
UFFICIO RAGIONERIA	TITOLARE INDENNITA' DI POSIZIONE				0	
UFFICIO PERSONALE	40	30	30	30	130	100%
BIBLIOTECA	30	10	30	30	100	50%
					230	
Art. 10 comma 7		costituzione fondo :	€ 2.590,00	x n. 2 dipendenti cat. C ev.	€ 5.180,00	

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL VICESINDACO
F.to Fruet Mariapiera

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sperandio Lino

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(Art. 183 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2)

Io sottoscritto Segretario Comunale, certifico che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno **09/11/2023** all'Albo pretorio e all'Albo informatico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi fino al giorno **19/11/2023**.

Canal San Bovo, lì 09/11/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sperandio Lino

CERTIFICAZIONE ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale dichiara ai sensi dell'art. 183 comma 3 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **19 novembre 2023** ad ogni effetto di legge.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sperandio Lino

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Canal San Bovo, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Sperandio Lino

Pareri resi in data **31.10.2023** ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2. Istruttoria relativa alla proposta di deliberazione della Giunta comunale, avente ad oggetto:

DETERMINAZIONE IMPORTO E CRITERI DI RIPARTO INDENNITA' AREA DIRETTIVA ANNO 2023.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa tecnico-amministrativa che regola la materia, come richiesto dagli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2.

Canal San Bovo, 31/10/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to (Lino Sperandio)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa contabile che regola la materia, come richiesto dagli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2.

Canal San Bovo, 31/10/2023

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to (Debora Castellaz)

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI attesta la relativa copertura finanziaria - articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2.

Canal San Bovo, 31/10/2023

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to (Debora Castellaz)