



COMUNE DI CANAL SAN BOVO

(Provincia di Trento)

Verbale di deliberazione N. 194

della Giunta comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE PER L'ANNO 2023 AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

L'anno **DUEMILAVENTITRE**, il giorno **quattordici** del mese di **novembre**, alle ore 17.30, nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Rattin Bortolo - Sindaco
2. Fruet Mariapiera - Assessore
3. Casadio Davide - Assessore
4. Taufer Jessica - Assessore
5. Cecco Claudio - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.
X	

Assiste il Segretario F.F. Signor Casadio Davide.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Rattin Bortolo, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Il Segretario Comunale Sperandio Lino esce dall'aula in quanto interessato ai sensi dell'articolo 65 del codice degli enti locali della regione TAA approvato con LR n.2/2018; l'Assessore Fruet Mariapiera assume per il presente provvedimento le funzioni di segretario.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con propria precedente deliberazione n. 27/2017 dd. 8/2/2017, esecutiva ai sensi di legge, si è preso atto dell'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016/2018, biennio economico 2016-2017 per il personale del comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 23.12.2016; visto l'art. 23 del succitato accordo (retribuzione di risultato) rivede in parte il sistema di valutazione dei segretari, viene confermata la scheda di valutazione con l'introduzione di alcune importanti e sostanziali modifiche al sistema; per quanto riguarda la retribuzione di risultato le norme contrattuali sono le seguenti:

Art. 23 Retribuzione di risultato

1. L'art. 98 del CCPL 2002/2005 di data 27.12.2005, come modificato dall'art. 30 dell'Accordo per il biennio economico 2006/2007 - parte giuridica 2006/2009 - di data 20.6.2007, è sostituito dal seguente:

“Art. 98 Retribuzione di risultato

1. Ai segretari comunali e di comunità, e ai vicesegretari ad esaurimento è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia ed alla realizzazione dei compiti istituzionali.

2. La valutazione dei risultati del segretario è effettuata da parte della giunta dell'ente sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata al presente accordo che viene sottoscritta dal sindaco...omissis... La scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Sindaco e consegnata al Segretario entro il mese di febbraio. La scheda con l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al Segretario in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce.

[...omissis...]

9. L'importo dell'indennità di risultato è quantificato nei seguenti importi:

- per i segretari e i vicesegretari ad esaurimento di IV classe e di III classe con meno di 3.000 abitanti € 4.830,00;*
- per i segretari e i vicesegretari ad esaurimento delle altre classi € 7.140,00;*
- per i vicesegretari comunali ad esaurimento dei comuni nati da fusione € 3.200,00.*

10. Le previsioni normative contenute nei precedenti commi di questo articolo si applicano a far data dal 2017.

11. Le amministrazioni possono aumentare la retribuzione di risultato del Segretario fino ad un massimo del

40% in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di organizzazione finalizzati alla razionalizzazione o

all'accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento

delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del Segretario”;

dato atto che il comma 9 dell'articolo 98 sopra citato fissa in euro 7.140,00 l'importo spettante quale indennità

di risultato ai segretari ed ai vicesegretari ad esaurimento di II classe;

visto inoltre l'art. 24 dell'accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016/2018 sottoscritto in data 29.10.2018 del Personale dell'area della Dirigenza e Segretari Comunali del Comparto delle

Autonomie Locali:

Retribuzione di risultato per i dirigenti dei comuni e per i segretari comunali

1. La mancata attivazione annuale entro i termini di cui all'art. 137, comma 4, del C.C.P.L. di data 1° ottobre

2018 del Comparto Autonomie locali, area delle categorie, della procedura contrattuale che ha ad oggetto la

quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. determina la sospensione della quota di retribuzione di risultato dei

dirigenti/segretari nella misura del 10% della quota teorica spettante.

2. La scadenza del triennio previsto dall'art. 137, comma 4, del C.C.P.L. di data 1° ottobre 2018 del Comparto

Autonomie locali, area delle categorie, in assenza di attivazione della procedura di cui al precedente comma

1 determina la perdita definitiva della quota della retribuzione di risultato sospesa ai sensi del precedente comma 1. Tale sospensione non opera se la mancata attivazione è conseguente a decisioni dell'Amministrazione.

VISTO l'articolo 30 del C.C.P.L. dell'area della Dirigenza e Segretari Comunali 2006-2009 dd. 20.06.2007 relativo alla retribuzione di risultato dei Segretari Comunali;

VISTO l'accordo 02/05/2012 di modifica del CCPL 2002-2005 per il Personale dell'Area della Dirigenza e Segretari Comunali del Comparto delle Autonomie Locali –, recepito con delibera di Giunta Comunale n. 83 dd 15/05/2012;

VISTO l'art. 1 c. 2 dell'accordo 15 giugno 2001 che attribuisce alla Giunta Comunale la definizione dei parametri di valutazione del Segretario sulla base delle priorità indicate negli strumenti di programmazione dell'Ente, secondo lo schema predisposto;

VISTO l'accordo stralcio di data 29/12/2016 per il rinnovo del CCPL 2016/2018 biennio economico 2016/2017 per il Personale dell'Area della Dirigenza e Segretari Comunali del Comparto delle Autonomie Locali –, recepito con delibera di Giunta Comunale n. 18/2017;

VISTA la necessità di fissare, ai sensi dell'art. 23 dell'accordo di cui sopra, i criteri di valutazione per il Segretario Comunale per l'anno 2023, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato come da scheda allegata alla presente delibera che ne forma parte integrante e sostanziale;

VISTO l'atto di indirizzo per l'anno 2023, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1/2023;

VISTO l'atto del Sindaco di nomina dei Responsabili dei Servizi Comunali di data 03/01/2023;

Visto il PIAO 2023/2025 approvato con delibera di giunta comunale n. 162/2023 che fissa ulteriori criteri per l'applicazione della retribuzione di risultato;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto, espresso dalla ragioneria comunale resp. Ufficio personale e ai sensi dell'art. 185 del codice degli enti locali della regione TAA approvato con LR n.2/2018

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e copertura finanziaria del presente atto espresso dalla Responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 185 del codice degli enti locali della regione TAA approvato con LR n.2/2018;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

d e l i b e r a

1. Di approvare per quanto in premessa i criteri di valutazione del Segretario Comunale per l'anno 2023 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato, come indicati nell'allegato alla presente deliberazione che ne forma parte integrante e sostanziale;

2. Di approvare, altresì, la scheda che fissa i criteri di valutazione del Segretario comunale riferita all'anno 2023 e di dare atto degli ulteriori criteri di valutazione inseriti nel PIAO 2023/2025 approvato con DG 162/2023 quale parte integrante e sostanziale del presente atto, precisando che sono fatti salvi eventuali nuovi accordi contrattuali.

3. Di riconoscere al Segretario comunale in servizio presso questo Ente con decorrenza 01.01.2023 e fino al 31.12.2023, sulla base delle risultanze della scheda di valutazione, l'indennità di risultato per l'anno 2023 nella misura massima (Euro 4.830,00).

2. Di fronteggiare la relativa spesa complessiva di euro 6.563,25 impegnandola sui seguenti capitoli del bilancio:

IMPORTO	CAPITOLO	IMPORTO	CAPITOLO	IMPORTO	CAPITOLO	IMPORTO	CAPITOLO
4.830,00 €		1.183,59 €		139,10 €		410,55 €	
	10121/15		10121/2		10121/9		10127/1

3. Di rimandare a successivo proprio provvedimento la liquidazione di cui sopra;

4. Di dare atto che contro il presente provvedimento possono essere esperiti:

- ricorso giurisdizionale di fronte al T.R.G.A. di Trento ex articolo 29 del DLgs 104/2010 entro 60 giorni;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex articolo 8 del D.P.R. 1199/1971 entro 120 giorni;

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Rattin Bortolo

IL SEGRETARIO F.F.
F.to Casadio Davide

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(Art. 183 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2)

Io sottoscritto Segretario Comunale, certifico che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno **20/11/2023** all'Albo pretorio e all'Albo informatico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi fino al giorno **30/11/2023**.

Canal San Bovo, lì 20/11/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sperandio Lino

CERTIFICAZIONE ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale dichiara ai sensi dell'art. 183 comma 3 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **30 novembre 2023** ad ogni effetto di legge.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sperandio Lino

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Canal San Bovo, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Sperandio Lino

Pareri resi in data **14.11.2023** ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2. Istruttoria relativa alla proposta di deliberazione della Giunta comunale, avente ad oggetto:

APPROVAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE PER L'ANNO 2023 AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa tecnico-amministrativa che regola la materia, come richiesto dagli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2.

Canal San Bovo, 14/11/2023

IL RESPONSABILE
F.to (Debora Castellaz)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa contabile che regola la materia, come richiesto dagli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2.

Canal San Bovo, 14/11/2023

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
F.to (Debora Castellaz)

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI attesta la relativa copertura finanziaria - articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2.

Canal San Bovo, 14/11/2023

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
F.to (Debora Castellaz)